

# Årsberetning 2020 – Norsk Gjenvinning Norge AS

## Virksomhetens art og tilholdssted

Norsk Gjenvinning Norge AS er morselskapet i Norsk Gjenvinning Norge konsernet. Morselskapets rolle er å forvalte eierskapet i og å levere administrative og finansielle tjenester til datterselskapene.

Konsernet driver sine aktiviteter gjennom hel- og deleide selskaper. Virksomheten er landsdekkende, med hovedkontor på Lysaker utenfor Oslo.

2020 ble et år preget av Covid-19, men flere av divisjonene har hatt fremgang sammenlignet med året før. Enkelte av divisjonene og selskapene videreførte forbedrings- og restruktureringsprogrammer som ble startet opp i 2019, og alle disse divisjonene og selskapene viste enten resultatforbedring i 2020 eller hadde en fart ut av 2020 som tilsa at forbedringsprogrammene ga en fremtidig positiv effekt på konsernets resultater og kontantstrøm.

Vår visjon er at avfall skal bli løsningen på fremtidens ressursproblem. Konsernets misjon er å arbeide hvileløst for å bli bransjens mest kundeorienterte, effektive og lønnsomme aktør, med mål om å bli oppfattet som Nordens mest betydningsfulle gjenvinningselskap. Fundamentet for arbeidet er våre fire grunnverdier; kremmerskap, proaktivitet, ansvarlighet og lagånd, som underbygger sikkerhet i alt vi gjør.

Konsernets overordnede strategiske mål er som følger:

- Størst og best i Norge, med en sterk posisjon i Sverige, Danmark og UK
- Bransjens mest kostnadseffektive aktør med en industrialisert verdikjede og kontinuerlig forbedring i alle ledd
- Bransjens mest kundeorienterte aktør og ledende på kundedrevet utvikling og innovasjon, med fokus på tjenestekvalitet, nye nedstrømsløsninger, digitalisering og nye forretningsmodeller
- En av Norges mest ettertraktede arbeidsplasser med sterk kultur, mangfold, og talentutvikling
- Gode interne kvalitets-, kontroll- og styringssystemer; fokus på HMS og etterlevelse i alt vi gjør

Disse målsettingene innebærer klare føringer for hvilke oppgaver som skal prioriteres i konsernet. Det legges stor vekt på å bygge en sterk internkultur tuftet på verdigrunnet og den strategiske plattformen.

## Redegjørelse for årsregnskapet

Omsetningen i selskapet økte fra 301,1 millioner kroner i 2019 til 317,8 millioner kroner i 2020. Selskapets driftsresultat ble 97,6 millioner kroner i 2020 sammenlignet med driftsresultat på 100,6 millioner kroner i 2019. Selskapets netto finanskostnader endte i 2020 på 11,6 millioner mot 53,4 millioner kroner i 2019.

Årsresultatet ble i 2020 92,3 millioner kroner sammenlignet med på 125,1 millioner kroner i 2019.

Samlet kontantstrøm fra driften i selskapet var på 282 millioner kroner mens driftsresultatet for selskapet utgjorde 97.6 millioner kroner i 2020. Differansen skyldes i hovedsak ordinære avskrivninger og andre tidsavgrensningsposter. De samlede investeringene i selskapet i 2020 var 68,5 millioner kroner mot 202 millioner i 2019. Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter utgjorde 125 millioner kroner, mot 106.5 millioner kroner i 2019. Selskapet eier konsernets

konsernkontoordning. Netto innestående i ordningen er vist som opptrekk på kassekreditten som på 88.4 MNOK. Datterselskapenes innskudd og trekk er vist som netto fordring på konsernselskap.

Totalkapitalen var ved utgangen av året 2 093 millioner kroner, sammenlignet med 1 757 millioner året før. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2020 var 56,3 %, sammenlignet med 61,8 % pr. 31.12.2019.

Selskapet har 2020 fortsatt arbeidet med forsknings- og utviklingsprosjekt fra 2019. Prosjektet hadde som formål å utvikle ideer og konsepter for nye produkter av gjenvunnet trevirke, betong eller isolasjonsmateriale, til lik kvalitet og kostnad som tilsvarende produkter av jomfruelig materiale. Målet var dermed å løfte store avfallsgrupper ett til to hakk oppover i avfallspyramiden. Trevirke sendes i dag til forbrenning, mens betong og isolasjon havner på deponi. Målet var dermed å sikre materialgjenvinningsløsninger for de største avfallstypene innen bygg og anleggssektoren. Utgiftene er kostnadsført løpende, da kravene til balanseføring ikke anses å være tilfredsstillende. Prosjektet ble også støttet av innovasjons Norge basert på produserte timer i 2020.

Generelt utføres innovasjonsarbeidet i økende grad i samarbeid med eksterne aktører, som kunder og leverandører. Det forventes at denne type samarbeidsformer vil bli enda viktigere for utvikling av nye gjenvinningsløsninger i fremtiden. Norsk Gjenvinning konsernet samarbeider også med flere forsknings- og universitetsmiljøer. Forskningsaktivitet og prosjekter i en tidlig fase, samt vedlikehold av eksisterende produkter, utgiftsføres løpende.

## **Fremtidig utvikling**

Selskapets strategi er fortsatt å være en aktiv eier for våre datterselskaper og dermed fortsette den viktige driften vi for å forvalte dette eierskapet. Driften består i hovedsakelig av utleie av utstyr til konsernselskap og andre konserninterne tjenester. Dette vil vi fortsette med fremover, som også gjenspeiles i våre budsjetter og prognoser.

## **Finansiell risiko**

### **Overordnet om målsetting og strategi**

Risikostyring i konsernet er en integrert del av vår forretningsvirksomhet. Risikostyring er delt mellom de operative enhetene som har hovedansvaret for operativ og kommersiell risikostyring og etterlevelse av lover og regler innen sitt virksomhetsområde, og konsernets finansavdeling som har hovedansvaret for finansiell risikostyring i overensstemmelse med retningslinjer godkjent av styret. Konsernstabene etablerer retningslinjer og rutiner for håndtering av compliance risiko, hvor de koordinerer og gjennomfører en samlet risikovurdering.

### **Markedsrisiko**

Selskapet har inntekter og kostnader i samme valuta og generell markedsrisiko anses som lav.

### **Kredittrisiko**

Selskapet handler kun med godkjente kredittverdige motparter. Alle kunder som får kreditt hos selskapet, skal godkjennes og underlegges en vurdering og oppfølging av sentral finansavdeling.

### **Likviditetsrisiko**

Selskapets inntekter kommer hovedsakelig fra søsterselskaper i konsernet og likviditetsrisiko anses således som lav.

### **Fortsatt drift**

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for 2021 og selskapets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling til tross for koronakrisen som

brøt ut i 2020. Selskapets drift i 2020 er minimalt påvirket og består hovedsakelig av utleie av utstyr til konsernselskap og andre konserninterne tjenester. Selskapet opererer Fortsatt drift er dermed til stede og lagt til grunn ved avleggelsen av regnskapet 2020.

## Resultatdisponering

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Norsk Gjenvinning Norge AS:

Annen egenkapital	92 329
<b>Totalt disponert</b>	<b>92 329</b>

## Arbeidsmiljø og ytre miljø

Sykefraværet i selskapet var på 1,1% i 2020, sammenlignet med 0,2 % i 2019. Selskapet vil arbeide fremover med å redusere antall sykedager.

### Skader og uhell

Det har i løpet av året av året ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker, som har resultert i store materielle skader eller pensjonsskader.

### Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

### Ytre miljø

Selskapet forurensar ikke det ytre miljø utover det som normalt følger av utleie- og holding virksomhet. Konsernets virksomhet er bærekraftig av natur, men den normale driften påvirker det ytre miljø og det arbeides kontinuerlig med tiltak for å redusere de negative effektene

## Likestilling og diskriminering

Norsk Gjenvinning Norge AS arbeider aktivt og målrettet for å fremme likestillingslovens formål i selskapet. Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, permisjoner, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Selskapet har 21 ansatte pr. 31.12.2020 (20 ansatte pr. 31.12.2019), hvorav 48 % er kvinner mot 55% i 2019. Selskapet har som policy at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering. Det er 2 kvinnelige representanter i selskapets styre av totalt 7 medlemmer. Antall midlertidig ansatte var ved årsskifte 126, hvorav 50% er kvinner og 50% er menn. Antall deltidsansatte i selskapet er 4 ansatte, hvorav 25% er kvinner og 75% er menn. Gjennomsnittlig foreldrepermisjonsuker fordelt på hhv. kvinner og menn er 30,8 uker og 0 uker.

Miljø- og gjenvinningsbransjen har tradisjonelt vært mannsdominert, og dette gjenspeiles i kjønnsfordelingen i antall ansatte, men også i antall kvinner i ledende stillinger. Selskapet og konsernet arbeider bevisst med å rekruttere flere kvinner, både gjennom intern rekruttering, men

også ved å sette krav til eksterne rekrutteringsprosesser. Det jobbes spesielt med å iverksette særlige mål og tiltak for å jobbe frem ytterligere mangfold relatert til kjønn. Dette arbeidet vil fortsette med økt styrke på å fremme videre kvinnelig mangfold i en mannsdominert bransje.

Ved utgangen av 2020 hadde konsernet medarbeidere som representerer over 20 ulike nasjonaliteter. Konsernet jobber aktivt med integrering gjennom involvering, norskopplæring, kulturforståelse og tilrettelegging. Det er iverksatt programmer for hvilken type adferd som er akseptabel på arbeidsplassen for å inkludere alle ansatttyper.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne følger vi Arbeidsmiljøloven, og vi foretar individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver ved behov. Flere avdelinger i konsernet tilrettelegger for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne, enten i samarbeid med NAV eller i egen regi.

For å få en forståelse av hvordan vi presterer på disse områdene, og hva vi bør forbedre, undersøker vi jevnlig hva våre medarbeidere mener om arbeidsforholdene i selskapet. Det sendes blant annet ut undersøkelse til ansatte, for å avdekke forhold som ikke er i tråd med gjeldene lover og regler. Det oppfordres dessuten kontinuerlig til å bruke konsernets varslingskanal, slik at både interne og eksterne kan melde fra om hendelser.

Lysaker, 18. juni 2021



---

Erik Osmundsen  
Styreleder



---

Ole Henry Asheim  
styremedlem



---

Reynir Kjær Indahl  
styremedlem



---

Hannah Gunvor Jacobsen  
styremedlem



---

Cecilie Skauge  
styremedlem



---

Åge Nordstrøm Landro  
styremedlem



---

Kim Robert Haugerud Borredalen  
styremedlem



---

Bjørn Arve Ofstad  
daglig leder