



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter krav i åpenhetsloven

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Loven er ment å styrke gjennomslag for internasjonale retningslinjer og prinsipper for ansvarlig næringsliv, som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Denne redegjørelsen er utarbeidet for å svare på de krav som stilles til redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven § 5.

NG Groups organisering og viktigste forretningsområder

NG Group AS er morselskap i det som utgjør NG Group-konsernet. Morselskapet eies av Norsk Gjenvinning Norge AS som kontrolleres av investeringsfondet Summa Equity. I 2022 var tjenestene og selskapene i konsernet organisert i følgende divisjoner: Norsk Gjenvinning, NG Markets, NG Metall, Nordic Demolition, Nordic Industrial Services, NG Vekst og Zirq Solutions. Denne redegjørelsen omfatter hele NG Group-konsernet (heretter NG Group), herunder alle datterselskaper i konsernet. (Se vedlegg med liste over alle selskaper lengst bak i denne redegjørelsen).

Fra 01.01.2023 er virksomheten NG Group organisert gjennom seks ulike plattformer. Plattformene har en strategi om vekst og ekspandering nedover i verdikjedene. Da denne redegjørelsen i hovedsak gjelder det finansielle året 2022 er referansene gitt til divisjonene slik de var organisert i konsernet frem til 31.12.22.

NG Group er Norges største leverandør av gjenvinnings- og miljøtjenester. Gruppen samler inn, sorterer og bearbejder ulike typer avfall fra næringslivet i mange ulike bransjer – og samler inn husholdningsavfall fra kommuner og interkommunale selskaper. Konsernets tjenester knyttet til divisjon Gjenvinning er den største delen av virksomheten målt i omsetning. På årsbasis behandler selskapene i NG Group 2,5 millioner tonn avfall for mer enn 40 000 kunder. Tjenestetilbudet omfatter avfallstransport, avfallshåndtering, sortering, nedstrøms logistikk, kjøp og salg av avfall, husholdningsrenovasjon, riving og miljøsanering av bygg, sikkerhetsmakulering med mer.

Gruppen har stor geografisk dekning i Norge og Norden. Virksomhetens aktiviteter foregår i all hovedsak i Norge og i Sverige, men noen av selskapene i gruppen er lokalisert i Finland, Danmark, Storbritannia og Polen.

NG Group leverer ulike avfallsfraksjoner nedstrøms for energi- og materialgjenvinning. Metall, plast og papir, samt restavfall er blant de største avfallsstrømmene som leveres videre til konsernets samarbeidspartnere. Restavfall sendes til energigjenvinning i Norge og Sverige. Andre avfallsfraksjoner, som papir og metall, eksporteres til land i og utenfor Europa, herunder Asia, mens plast i hovedsak blir gjenvunnet i Europa.

NG Group har egne avfallshåndslerings- og gjenvinningsanlegg, og selskapene i gruppen drifter flere anlegg. Det største er Groruddalen miljøpark i Oslo, som driver med innsamling, mottak og sortering av avfallsfraksjoner. Konsernet har også en stor aktivitet knyttet til håndtering av masser fra bygg- og anleggsarbeid, og drifter flere deponier for behandling og deponering av masser i Norge. I Norge jobber også selskaper i konsernet med demontering og riving av bygg.

Gjennom Zirq Solutions har konsernet også tatt plass som en aktør i markedet for gjenvinning av kabel og videresalg nedstrøms, hovedsakelig av kobber og aluminium. Et av de nyere selskapene i Zirq Solutions

driver også produktutvikling og produksjon, for eksempel av komponenter til møbler basert på gjenvunnet plast.

Ekspandering nedstrøms i verdikjedene er en del av strategien til NG Group og de nye plattformene, og fremover vil konsernet stadig utvide virksomheten og tre inn i nye markeder.

Flere av NG Groups selskaper er omfattet av tariffavtaler med landsomfattende fagforeninger. Ansatte er også representert i konsern-styret, både fra funksjonær- og operativ side.

NG Groups retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

NG Group er opptatt av å sikre etiske innkjøp fra konsernets leverandører av varer og tjenester. Kontrakter skal blant annet inneholde krav om å opptre i overensstemmelse med antikorrupsjonslovgivning og FNs menneskerettigheter.

Følgende dokumenter styrer arbeidet på dette området:

- Kjøreregler for ansatte (Code of Conduct)
- HR policy
- Mangfolds- og inkluderingspolicy
- Supplier Code of Conduct (SCoC)
- Kontraktsklausuler
- HMS policy

Nærmere om Supplier Code of Conduct

Konsernet har en egen Supplier Code of Conduct (SCoC), kalt leverandørerklæring, vedtatt av styret i morselskapet, der det kreves at leverandøren følger konsernets standarder med hensyn til ansvarlighet, integritet og bærekraft. Erklæringen dekker en rekke compliance- og bærekraftsrelaterte områder, herunder menneskerettigheter, organisasjonsfrihet, HMS, tvangsarbeid og barnearbeid. Den stiller også krav om at leverandørene viderefremmer NG Groups prinsipper og krav til sine egne underleverandører og samarbeidspartnere. I erklæringen forbeholder konsernet seg retten til revisjon, samt å kunne kreve korrigerende avvik. Denne adgangen benytter konsernet seg av, og gjennomfører jevnlig revisjoner av leverandører, både oppstrøms- og nedstrøms.

NG Group har forpliktet seg til gjenvinningsbransjens Code of Conduct, som ble utformet av Norsk Industri i 2014. Her ligger blant annet en forpliktelse om at bedriftene skal støtte, respektere og overholde internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. NG Group har nulltoleranse for slaveri og menneskehandel og har blant annet redegjort for dette i en egen uttalelse; «Statement against slavery and human trafficking», som svar på UK Modern Slavery Act fra 2015.

Roller og ansvar

Ansvar og myndighet for redegjørelse for aktsomhetsvurderinger er definert i konsernets prosedyre om håndtering av informasjonskrav og redegjørelse for aktsomhetsvurderinger. Prosedyren ble utviklet i 2022 for å sikre at pliktene i Åpenhetsloven ivaretas og fordeler følgende roller og ansvar:

Chief Sustainability Officer (Group CSO)

- Overordnet ansvarlig for at konsernets rammeverk for risikovurderinger inkluderer de plikter som følger av åpenhetsloven til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger
- Overordnet ansvarlig for konsernets rammeverk for å ivareta åpenhetslovens plikt til å besvare informasjonskrav, herunder utforming og oppdatering av prosedyren

Head of Compliance i NG Group

- Ansvarlig for utforming og oppdatering av prosedyren
- Ansvarlig for eventuelt malverk til besvarelse av informasjonskrav samt å besvare informasjonskrav til konsernets selskaper inntil annet er besluttet
- Ansvarlig for den årlige redegjørelsen av konsernets aktsomhetsvurderinger

Divisjonsdirektør/daglig leder

- Ansvarlig for å gjennomføre risikovurderinger/aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven i sin enhet, jf. konsernets prosedyre for risikovurderinger
- Ansvarlig for at prosedyren er implementert og kjent i sin divisjon/selskap

Øvrige ledere og ansatte

- Ansvarlig for å viderefremme eventuelle informasjonskrav i henhold til prosedyren og bistå i utforming av svar for sin enhet

Risikoer relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører og samarbeidspartnere er i 2022 lagt inn som en del av konsernets overordnet risikovurderingsprosedyre, som er godkjent av Head of Compliance. Denne prosedyren er obligatorisk for alle divisjonene/selskapene i konsernet og sier at risikoer for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter må vurderes på samme tid og med samme prosess som andre risikoer. I «Prosedyre for risikovurderinger» har NG Group inkludert en liste med risikoene som må vurderes spesifikt for å etterleve kravene i Åpenhetsloven. Risikokategorier på listen består av:

- Lønnsdiskriminering for likt arbeid eller arbeid av likt verdi,
- Diskriminering på grunnlag av rase, kjønn, farge, språk, religion, politisk eller annet,
- vold eller trakassering,
- Helse, miljø, og sikkerhet på arbeidsplassen,
- Hindre ansattes muligheter til å hvile,
- Ha fritid og rimelig begrensning av arbeidstiden,
- Hindre for organisering og kollektive forhandlinger,
- Tvangsarbeid, slaveri, og press.

Varslingskanal

NG Group har en varslingskanal på sin nettside, for både interne og eksterne varslinger. Informasjon og mulighet for varsling finnes her; [Norsk Gjenvinning Group: Varsling er positivt](#)

Alle varslinger skal behandles konfidensielt, og det finnes mulighet for anonyme varslinger. NG Group har også en varslingsveileder med informasjon om rettighetene varsler har, fremgangsmåten ved varsling, forbudet mot gjengjeldelse, og NG Groups plikter som arbeidsgiver ved varsling. Veilederen er tilgjengelig på norsk og engelsk på hjemmesiden, samt i konsernets styringssystem. Interne varslinger kan også skje til medarbeiderens nærmeste leder eller til Head of Compliance.

Konsernet oppfordrer alle medarbeidere til å varsle om eventuelle kritikkverdige forhold, og har god erfaring med å behandle varslinger, ivareta varsler og omvarsele i tråd med lovkrav og egne prosedyrer

Risikokartlegging som del av aktsomhetsvurderinger i NG Group i 2022

NG Group har over 3000 leverandører som er lokale, nasjonale, og internasjonale. De fleste av konsernets leverandører og nedstrøms samarbeidspartnere er hjemmehørende i nordeuropeiske land. Den største risikoen for brudd på menneskerettigheter er vurdert å være i regionen utenfor Europa der konsernet har samarbeidspartnere for håndtering av nedstrømsløsninger og avfallsfraksjoner i Asia, eksempelvis India, samt blant transportleverandører som benytter sjåførere fra Øst-Europa.

I 2022 gjennomførte NG Group for første gang aktsomhetsvurderinger med særskilt fokus på kravene i åpenhetsloven. Vurderingene ble gjennomført i alle divisjonene.

NG Group gjennomførte, som det første steget, risiko-workshops med divisjonene der faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold var tema. Deltakere i workshopene var representanter fra divisjonens ledergruppe og sentrale medarbeidere med oversikt og innsikt i relevante verdikjeder og prosesser. Workshopene ble gjennomført i Norsk Gjenvinning, NG Metall, Nordic Demolition, Nordic Industrial Services, Zirq Solutions, NG Vekst og NG Markeds.

I workshopene ble det tatt utgangspunkt i kartlegging og vurdering av 1) faktiske og 2) potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som NG Group har forårsaket eller bidratt til og 3) Identifisering og iverksetting av egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.

Vesentlige risiko for negative konsekvenser og gjennomførte/ igangsatte tiltak i divisjonene

Divisjonene i NG Group opererer i forskjellige forretningsområder, og selskapene har gjort sine egne vurderinger av risikoene for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold som de har forårsaket eller bidratt til. Risikoene ble vurdert for sannsynlighet og konsekvens, og fikk status som rød (høy), gul (middels), eller grønn (lav). Røde og gule er vurdert som vesentlige risikoer.

Selskapene og divisjonene i NG Group har dokumentert resultatene i ulik grad. I denne redegjørelsen presenteres resultater av risikovurderingene, og definerte tiltak for å redusere risiko.

Norsk Gjenvinning

Norsk Gjenvinning er Norges største leverandør av gjenvinnings- og miljøtjenester og drifter ca. 25 anlegg der avfall blir samlet inn og klargjort for gjenvinning. Det største avfallsanlegget er Groruddalen Miljøpark i Oslo. Norsk Gjenvinning drifter også anlegg på Øra i Fredrikstad, i Larvik, i Bergen, i Tønsberg og øvrige deler av landet. Norsk Gjenvinning tilbyr også transporttjenester, containerutleie og annet utstyr og løsninger for avfallsinnsamling.

Norsk Gjenvinning har gjennom sine risikovurderinger i 2022 identifisert flere risikoer for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold som vesentlige i sin virksomhet. Norsk Gjenvinning har vurdert at mulig risiko er knyttet til for eksempel lønn man kan leve for; rettferdige lønninger og lik lønn for arbeid av lik verdi, samt mulighet for hvile, fritid og rimelig begrensning av arbeidstid. Norsk Gjenvinning har også definert tiltak for å stanse eller begrense disse risikoene, blant annet følge opp AMLs overtids- og hviletidsbestemmelser månedlig, stille krav til underleverandører i avtaler og følge opp med risikobaserte leverandørrevisjoner.

NG Metall

NG Metall tar imot alle typer jern og metaller, samt ee-avfall, fra både industribedrifter og riveprosjekter i større virksomheter, fra kommunale avfallsbesittere og andre kunder som trenger å avhende mindre volumer. Bilvrak utgjør også en betydelig andel av metallet som tas imot på de om lag 9 anleggene til NG Metall i Norge og i Sverige. Metallavfallet sendes videre til NG Metall sitt hovedanlegg på Øra i Fredrikstad der det blir kvernet og sortert før metallavfallet selges nedstrøms i Norge, Europa og Asia og blir til nye råvarer.

NG Metall har i 2022 vurdert risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter på divisjonsnivå. På bakgrunn av dette er det iverksatt tiltak, som avtaler, risikovurderinger, stedlige revisjoner, compliance-vurderinger og prekvalifiseringsprosedyrer av samarbeidspartnere. NG Metall har vurdert risiko ved nedstrøms salg og inntreden i nye markeder med svak miljøregulering og menneskerettigheter som lav på bakgrunn av de interne rutiner som finnes for prekvalifisering av samarbeidspartnere utenfor Norden. Som tiltak vil NG Metall fortsette med dagens bakgrunnssjekk av samarbeidspartnere og følge landenes utvikling på ITUC Global Rights Index for menneskerettigheter.

NG Metall har også vurdert intern risiko for brudd på arbeidsmiljøloven, herunder arbeidstidsreglement, og satt tiltak for å redusere risiko for dette gjennom oppfølging av AMLs overtids- og hviletidsbestemmelser. Dette rapporteres systematisk til konsern gjennom blant annet business reviews og styremøter.

Nordisk Återvinning Service (NÅS) og NG Renovasjon (NGR)

NÅS og NGR tilbyr innsamling og transport av husholdningsavfall i Norge og Sverige. Utover dette har de noen næringslivskunder, men kjernevirksomheten er i all hovedsak basert på offentlige kontrakter med kommuner og interkommunale selskap. Avfallet som samles inn transporteres til anlegg for avfallsbehandling i henholdsvis Norge og Sverige. Avfallet gjenvinnes i form av biologisk behandling eller forbrenning med energigjenvinning.

Gjennom sin risikovurdering i 2022 har NÅS og NGR identifisert risiko for ulykke, alvorlig personskade og sikkerhetskultur. Selskapene har også definert tiltak for å stanse eller begrense risikoen: endre metodikken for risikovurderinger, standard opplæringsprosess med tilpasset sikkerhetsopplæring, åpne sikkerhetssamtaler, revidere livreddende regler og prosedyrer, ukentlig oppfølging av hendelser i ukemøter og ledertrening av alle ledere. Gjennom risikovurderingen er det også vurdert at det finnes risiko forbundet med manglende styringsverktøy for å følge verdikjeden til leverandører. Som tiltak for å redusere risiko her er prosedyrer for rekruttering av rett kompetanse, lederskapstrening og kontraktsoppfølging.

NG Downstream

NG Downstream er konsernets markeds- og tradingselskap og håndterer årlig 1,2 millioner tonn avfall nedstrøms. Selskapet er ansvarlig for avfallstrading både for kommunale og interkommunale selskap og næringsaktører samt nedstrøms salg av avfallsfraksjoner som Norsk Gjenvinning tar imot på sine anlegg, blant annet plast, papir, trevirke, restavfall, farlig avfall, våtorganisk m.m. De største volumene er restavfall, trevirke, papp og papir som selges i Europa og Asia. Solide logistikk-løsninger er viktige for nedstrømsløsninger og selskapets logistikkavdeling håndterer transport med vogntog, jernbane, container transport og bulk skip.

NG Downstream har lang erfaring med å gjøre bakgrunnssjekker av nye samarbeidspartnere, og håndterer dette både på vegne av egne nedstrømsløsninger og for NG Metall. Stedlige kontroller og revisjoner av samarbeidspartnere gjennomføres risikobasert både i forkant av inngåelse av nye avtaler og underveis i avtaleperioden. NG Downstream har i 2022 vurdert risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold på et overordnet nivå, og ser at nedstrøms samarbeidspartnere og inntreden i marked med svak miljøregulering og oppfølging av menneskerettigheter er en vesentlig risiko. Noen tiltak er satt i gang, herunder fortsettelse av dagens praksis med sjekk av samarbeidspartnere, og følge landenes utvikling på ITUC Global Rights Index for menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljøbelastning ved virksomheten. Revisjoner i risikoland er også et relevant tiltak.

Nordic Industrial Services (NIS)

NIS leverer tjenester innen industriell rengjøring, tørr- og hvåtsuging, høytrykkspyling og avfallshåndtering. Bistår alle kundegrupper, men hovedfokus er mot kjemisk prosessindustri, gass- og oljeraffinerier, metall og jernverk, fjernvarme samt kommuner og offentlige etater. Leverer i all hovedsak tjenester i Skandinavia og Storbritannia.

Gjennom sin risikovurdering i 2022 har NIS identifisert risiko ved bruk av innleie (sosial dumping). Tiltak her for å stanse eller begrense risiko er blant annet knyttet til oppfølging av arbeidstidsbestemmelsene, prosjektplanlegging, herunder ressurs- og risikostyring, samt prekvalifisering, kvalitetsinspeksjoner og revisjon av underleverandører. I tillegg fornyet fokus på arbeidsvilkår og lønnsstandarder.

Tiltak på NG Group nivå, og videre arbeid for etterlevelse av kravene i åpenhetsloven

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er under utvikling, og NG Group ser behov for å forankre styring og implementering ytterligere, særlig i alle konsernets selskaper. Risikovurderinger vil videreutvikles og styrkes etter metodikken som er etablert. Foreløpig er kun Norsk Gjenvinning, NG Metall, NÅS og NGR, NIS og NG Downstream som er detaljert redegjort for her, men omfanget av risikovurderingene vil dekke alle konsernets selskaper. Målet er at NG Group skal gjøre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer i alle selskap.

NG Groups leverandørreklæring (SCoC) krever at alle leverandører følger konsernets standarder i henhold til blant annet etterlevelse av lover, menneskerettigheter, organisasjonsfrihet, arbeidstid, lønn, HMS, tvangsarbeid og barnearbeid, og arbeidsmiljø og påvirkning. I tillegg gjennomfører NG Group stedlige

revisjoner av nye nedstrøms samarbeidspartnere i Asia jevnlig med fokus på forhold knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, og miljø.

NG Group fører et strengt program for etterlevelse av eksport, med spesielt fokus på eksport til ikke-nordiske land der risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold er høyere, som følge av lavere myndighetsreguleringer. På bakgrunn av dette gjennomføres det strenge vurderinger av avfallsmottakere. Ved vurderinger av nye forretningspartnere innhenter NG Group informasjon om mottaker av avfallet, både i form av egenrapportering og IDD-sjekk. Videre sjekkes regelverket for import i mottakerlandet, samt sanksjonslister og andre faktorer som kan øke risikoen for at konsernet skulle bli involvert i partnerskap som bryter med regelverk og konsernets egne standarder.

Under koronapandemien var fysiske kontroller i verdikjeden vanskelig, og konsernet har derfor ikke kunnet drive aktiv og fysisk kontroll i samme utstrekning som før pandemien. Denne virksomheten tar konsernet imidlertid opp igjen i 2023, da det er planlagt å øke antall fysiske revisjoner av samarbeidspartnere utenlands, herunder i India og Thailand. For 2023 er målet 34 revisjoner.

NG Group har ikke avdekket noen faktiske negative påvirkninger/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser som konsekvenser av konsernets aktiviteter i 2022. Konsernet erkjenner at dette også har en sammenheng med at kartlegginger og vurderinger er foretatt på et overordnet nivå i 2022 pga. pandemien og reisebegrensninger i Asia. Risikokartleggingene og vurderingene som ble gjort i 2022 har gitt konsernet en start på et arbeid som gjennom styrket implementering av struktur og metodikk samt detaljeringsgrad vil gi stadig økende innsikt fremover.

Konsernet vil oppdatere relevante prosedyrer, blant annet «Prosedyre for risikovurderinger» og «Prosedyre for samarbeidspartnere utenfor Norden» for styrke arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv ytterligere.

NG Group sin leverandørerkjøring (SCoC) og Kjøreregler for ansatte (etiske retningslinjer) er implementert i virksomheten og ligger tilgjengelig i konsernets styringssystem. Styret har så langt ikke vedtatt ytterligere styrende dokumenter for menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv i egen virksomhet eller for leverandører /forretningspartnere. Dette er noe konsernet skal få på plass når NG Group i 2023 og i kommende år skal videreføre og styrke gjennomføring av aktsomhetsvurderinger.

Som del av konsernets forbedringstiltak skal arbeidet med aktsomhetsvurderingen videreutvikles i alle NG Groups selskaper. Dette vil være arbeid som vil pågå gjennom 2023 og inn i 2024. Dette vil inkludere å oppdatere styrende dokumenter og retningslinjer f.eks. NG Groups kjøreregler for ansatte. Konsernet vil også tydeliggjøre og stille krav til plattformene om å sikre at det avsettes tilstrekkelige ressurser til arbeidet med aktsomhetsvurderinger slik at de fremover kan gjennomføres i henhold til OECDs retningslinjer. Dette gjelder både på selskapsnivå, i plattformene og i konsern.

Aktsomhetsvurderinger er i 2022 tatt inn som del av konsernets risikoprosedyre og har gitt flere av selskapene og divisjonene en start på arbeidet. Samtidig kan konsernet se at tilnærmingen der risikovurderingene er utført i sammenheng med øvrige risikovurderinger kan ha gjort det krevende å kartlegge og vurdere konkret hvilke negative påvirkninger selskapenes aktiviteter har eller kan ha på mennesker, samfunn og miljø. Aktsomhetsvurderinger i henhold til kravene i åpenhetsloven krever et økt fokus på vurderinger av risiko i selskapene.

NG Group forventer at målsettingen om økt frekvens på stedlige kontroller og tydeligere metodisk fokus på gjennomføring av risikovurderinger og oppfølging vil redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Konsernet vil oppdatere eksisterende policy for leverandører og samarbeidspartnere (Supplier code of conduct) for å tydeliggjøre forpliktelsen til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger etter OECDs metode, samt hvilke av ILOs kjernekonvensjoner NG Group skal overholde.

Med den nye strategien til konsernet samt ekspansjon nedstrøms i verdikjedene vil det også være grunn til å vurdere tiltak i form av jevnlig gjennomgang og oppdatering av risikoanalysene knyttet til potensielle negative påvirkninger/skade fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser.

I 2022 investerte NG Group i et digitalt verktøy for analyser av registrerte innkjøp. Verktøyet samler data om leverandører fra fakturaer, beriker disse med data fra eksterne databaser og presenterer konsolidert

informasjon om leverandørene. I løpet av 2022 ble om lag 2900 av konsernets leverandører gjort tilgjengelig i dette verktøyet. I 2023 vil NG Group utvide bruken av det nye systemet for å sikre en mer detaljert oversikt, inkludert en risikoklassifisering av leverandørene basert på blant annet bransje og geografi. I løpet av året skal alle konsernets aktive leverandører være tilgjengelig i verktøyet.

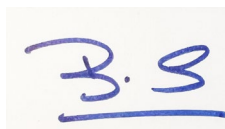
NG Group kan aldri garantere for at brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold ikke forekommer i verdikjeden. NG Group vil imidlertid kontinuerlig jobbe for å sikre etterlevelse av OECDs modell for aktsomhetsvurderinger.

26. juni 2023

Styret i NG Group AS



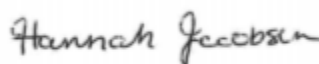
Reynir Kjær Indahl



Bertrand Camus



Aurelia Marie Binet Carrere



Hannah Gunvor Jacobsen



Cecilie Skauge



Åge Landro



Elisabeth Johansen



Kim Robert Haugerud Borredalen



Bjørn Arve Ofstad, Group CEO

Vedlegg: Liste over alle selskap i konsernet pr 31.12.2022

Selskapsnavn	Eierandel
Zirq Cables AS (tidl: Kabel Metall Trafo Gjenvinning AS)	100,0 %
Adact AS	100 %
Zirq Medical A/S (tidl: Præstø Produkthandel KMT og Zirq Plastic)	100,0 %
Zirq Cables Denmark A/S (tidl: KMT Genvinding Denmark A/S/ KMT KABEL DANMARK A/S)	100 %
Norsk Gjenvinning Norge AS (tidl: NG Group AS)	100 %
NG Midco AS	100 %
NG Topco AS	100 %
Norsk Gjenvinning Miljøeiendommer AS	100 %
NG Group AS (tidl: Norsk Gjenvinning Norge AS)	100 %
NG Markets AS (tidl: NSBF)	100 %
Revise AS	100 %
Humlekjær og Ødegaard AS	100 %
Isekk AS	100 %
Jarnes Miljøpark AS	66 %
Løvås Transportfirma AS	100 %
Miljøkvalitet AS	100 %
NG Oppstrømstransport AS	100 %
Norsk Gjenvinning AS	100 %
Norsk Gjenvinning Transport AS	100 %
O Tenden Holding AS	75 %
Reen AS	68,7 %
Tenden Miljø AS	100 %
Tomwil Miljø AS	100 %
Østfold Gjenvinning AS	100 %
Metodika Miljøpark AS (fusjonert inn i Downstream 01.01.2023)	51 %
Kaupang markets AB	100 %
Norsk Gjenvinning Downstream AS	100 %
RECMET AS (solgt mars 2023)	50,1 %
NG Metall Holding AB (tidl: Metall AB)	100 %
Norsk Gjenvinning Metall AS	100 %
R3 Entreprenører AS	100 %
IBKA Norge AS	100 %
Mortens Rørinspeksjon AS	50,6 %
Eivind Koch Rørinspeksjon AS	100 %
IBKA A/S	100 %
IBKA AB	100 %
IBKA UK Ltd	100 %
IBKA NUF	100 %
Norsk Gjenvinning Renovasjon AS	100 %
Nordisk Återvinning Service AB	100 %

Nordic Demolition AS	60 %
Øst-Riv AS	100 %
Norprodukter Miljø AS	100 %
Norsk Gjenvinning M3 AS	100 %
Saneringsteknikk AS	100 %
NG Vekst AS	100 %
NG Secure AS (tidl: Norsk Makulering AS)	100 %
NORDIC INDUSTRIAL SERVICES AS (WR START UP 310 AS)	100 %
Asak Masseinntak AS	100 %
Borge Masseinntak AS	100 %
Kopstad Masseinntak AS	100 %
Midt-Norge Masseinntak AS	100 %
Holmen Masseinntak AS	100 %
Hauka Deponi AS	100 %
Eikefet Masseinntak AS (tidl. Norsk Gjenvinning Offshore AS)	100 %
Zirq Solutions AS (tidl: WR Start Up 372)	77,27 %
Reen Technology OY	100 %
Reen Technologies Ltd (tidl: Enevo UK LTD)	100 %
NG Metall AB (tidl: Mirec Solutions AB)	100 %
SIMS Recycling Solutions AS	100 %
AiP Sanering AS	100 %
AiP Betongsaging AS	100 %
Sørvest Betongsaging AS	100 %
Letbek Holding ApS	100 %
Letbek A/S	100 %
Outercore ApS	100 %
Micollect ApS	50 %
Letbek Sp. z o.o	100 %
Zero Emission Energy	60 %
Drillcon AS	100 %
Diamant Wire Teknikk AS	100 %
EC Svenska AB	100 %
Pasa AS	38 %
Østlandet Gjenvinning AS	50 %
New West Gipsgjenvinning AS	50 %