



## NG-konsernets Leverandørerklæring

Norsk Gjenvinning-konsernet (NG) krever at konsernets leverandører følger konsernets standarder med hensyn til ansvarlighet, integritet og samfunnsansvar, og at leverandørene undertegner en erklæring som bekrefter dette. Erklæringen gjenspeiler NGs prinsipper på områder som etikk, korrupsjon, menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder m.m., og bruken av leverandørerklæringen skal sikre økt bevissthet og ansvarlighet i NGs leverandørkjeder.

### Etterlevelse av lover og FNs Global Compact

Vi bekrefter at vi etterlever alle relevante lover og regler i de landene vi har virksomhet i. I tillegg til dette, vil vi også etterleve FNs Global Compact, som omhandler viktige prinsipper innenfor områdene menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og anti-korrupsjon.

### Menneskerettigheter

Vi vil støtte opp om, og respektere vern av internasjonalt anerkjente menneskerettigheter (som FNs verdenserklæring om menneskerettigheter).

### Organisasjonsfrihet, arbeidstid, lønn m.m.

Vi vil følge nasjonale lover, lokale lover og avtaler (herunder tariffavtaler) om arbeidstid og lønn. Vi vil sikre at avtalt lønn utbetales til våre ansatte og til evt. innleid arbeidskraft, og at regler om arbeidstid overholdes. Ved levering av transporttjenester til NG, skal trafikklovgivning/kjøre- og hviletidsbestemmelser etterleves.

Vi støtter opp om frihet til å organisere seg samt til å gjennomføre kollektive forhandlinger. Alle våre ansatte og evt. innleide skal ha en skriftlig ansettelsesavtale på et språk den ansatte/innleide forstår. Vi vil overholde regelverk om ferie og omsorgspermisjon.

### Tvangsarbeid og barnearbeid

Vi vil bidra til at alle former for tvangsarbeid og barnearbeid avskaffes. Vi vil ikke ansette barn under 15 år, og sikre at personer under 18 år ikke utfører farlig arbeid. Ingen skal oppleve å fratras identitetspapirer eller måtte betale noen form for «depositum» for å kunne arbeide. Ingen form for undertrykking, trusler og/eller utnyttelse (verbalt eller fysisk) tolereres. Det samme gjelder menneskesmugling.

### Arbeidsmiljø og diskriminering

Vi vil ikke akseptere noen form for forskjellsbehandling, diskriminering, sjikane og/eller mobbing av våre ansatte og evt. innleide på grunn av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, nedsatt funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, politisk oppfatning, medlemskap i

fagforeninger eller politiske organisasjoner, ansettelsesform og/eller alder. Dette gjelder både i forbindelse med ansettelser og i den daglige driften.

Adferd og aktiviteter som ikke fremmer et godt arbeidsmiljø, skal ikke forekomme. Dette gjelder for eksempel trusler, voldelig adferd, samt utdeling, salg, besittelse og bruk av ulovlige medikamenter. Ingen skal møte på arbeid påvirket av alkohol eller andre rusmidler.

### Bekjempelse av korrupsjon, bedrageri, økonomisk kriminalitet

Vi vil bekjempe enhver form for korrupsjon, herunder utpressing og bestikkelser. Gaver (og/eller andre tjenester/ytelser) til NGs ansatte, representanter, partnere, eller andre nært tilknyttet skal unngås, og kan bare bli gitt i den grad de er ubetydelige, både i verdi og frekvens, og under forutsetning av at tid og sted er passende for å gi disse.

Representasjon, som bespising og underholdning, kan tilbys dersom det gjøres i en kommersiell setting, og verdien er nøktern. Det skal dog ikke tilbys i tilknytning til anbud, tilbudsevaluering eller tildeling av kontrakter. NG skal alltid betale reise og opphold for egne ansatte.

### Svart arbeid og hvitvasking av penger

Vi forplikter oss til å unngå enhver form for svart arbeid, hvitvasking og terrorfinansiering.

### Sunn konkurranse i næringslivet

Vi forplikter oss til å unngå deltakelse i enhver form for prissamarbeid, og umiddelbart varsle relevante myndigheter og NG dersom vi oppdager, eller har grunnlag for å mistenke, brudd på gjeldende konkurranselover og bestemmelser.

### Habilitet og interessekonflikter

Som leverandør til NG skal vi opptre slik at det ikke kan stilles spørsmål rundt vår habilitet.



### Konfidensialitet og håndtering av media

Markedsføring og publisering av inngåtte avtaler med NG skal godkjennes på forhånd av NG. Dette gjelder også innholdet i avtaler. Eventuelle uttalelser til media skal kun gis etter fullmakt fra kommunikasjonsavdelingen eller konsernledelsen NG.

### Miljø

Vi vil etterleve regelverk og tillatelser når det gjelder miljøet, slik at miljøet ikke tar skade. Vi vil kontinuerlig arbeide for å redusere vår miljøpåvirkning, og vår virksomhet skal ikke påføre miljøet uakseptable belastninger i form av utslipp til luft, grunn eller vann. Vi støtter en «føre-var-tilnærming» til miljøutfordringer, og vil søke å minimere egen avfallsmengde og benytte returnerbar emballasje så langt dette er mulig. Vi vil bidra til å benytte miljøvennlige sorterings- og returordninger for avfall. Vi vil tilrettelegge vårt arbeid og våre tjenester slik at vi ikke bidrar med klimautslipp som følge av unødvendig energiforbruk.

### HMS

Vi vil arbeide for helse-, miljø- og sikkerhetsmessige arbeidsforhold på våre arbeidsplasser iht. relevant regelverk. Vi vil kontinuerlig søke å oppnå «beste praksis» når det gjelder HMS-standarder og -anbefalinger samt lære av hendelser i egen bedrift. Vi vil benytte påbudt verne- og sikkerhetsutstyr ved opphold på NGs anlegg.

### Sanksjonslovgivning

Vi vil etterleve internasjonale og norske sanksjonsbestemmelser, rettet mot enkeltpersoner eller selskaper (eks. handelsforbud, import- og eksportrestriksjoner, sektortiltak og/eller finansielle restriksjoner).

### Egne underleverandører og samarbeidspartnere

Vi forplikter oss til å viderefordre prinsippene i denne leverandørerklæringen til våre egne underleverandører og samarbeidspartnere. Vi skal etterleve bestemmelsen om at vi ikke har adgang til å sette bort arbeid uten at dette er skriftlig forhåndsavklart med NG.

### Kvalitetssikring, varsling og revisjon

Vi bekrefter at det finnes et fungerende kvalitetssikringssystem i virksomheten, samt varslingssystem og system for ivaretagelse av den som varsler om kritikkverdige forhold og/eller uetisk opptreden. NG forbeholder seg retten til inspeksjon (revisjon) i virksomheten, samt til å kreve korrigerende av eventuelle avvik.

### Personvern

Vi vil sørge for at alle personopplysninger behandles ansvarlig og i henhold til personvernregelverket. Ved behov for databehandleravtale med NG, vil slik avtale bli etablert samtidig med det forretningsmessige samarbeidet.

Leverandørens/selskapets navn:

Adresse:

Dato:

Kontaktperson:

Tittel:

Telefonnr.:

E-postadresse:

Underskrift: \_\_\_\_\_

**Gjennom å signere NG-konsernets Leverandørerklæring, bekrefter leverandøren at han vil oppfylle kravene i erklæringen. NG har en nulltoleranse når det gjelder adferd som bryter med bestemmelsene i erklæringen. Dersom leverandøren ikke etterlever de nevnte prinsipper, bekrefter leverandøren at han vil informere NG om dette og starte en prosess for komme i overensstemmelse med de prinsippene som er satt i NG-konsernets Leverandørerklæring.**